

DI GENNAIO		VERIFICA FINALE: data 21.05.2020		
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note	
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019- 2021: obiettivo raggiunto	100%	10		
Riqualificazione parco giochi comunale: obiettivo raggiunto	100%	20		
Caditoie e pozzetti: obiettivo raggiunto	100%	10		
Sicurezza scuole: obiettivo raggiunto	100%	10		
LAVORI DI MESSA IN SICUREZZA STRADE: obiettivo raggiunto	100%	20		
REGOLAMENTO INCENTIVI TECNICI: obiettivo raggiunto	100%	10		
Schede interventi sul territorio comunale: obiettivo raggiunto	100%	20		

Tot. 100/100

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 96,5/100




DI GENNARO		GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI							
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 21.05.2020
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1	2	3	4	5	5	5	5
	Costanza e assiduità nell'impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	5	5	4
	Flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	5	5	5
							15	15	14
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità e cortesia nell'ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	5	5	5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1	2	3	4	5	5	4	4

Professionalità 25	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5	5	
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d'ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5	5	
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	4	5	
							23	24	
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del personale	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all'Ente	1	2	3	4	5	5	5	5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5	5	4
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5	4	5

30 del proprio ruolo	Atteggimento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5	5	
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5	4	
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	5	
							30	28	
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5	4	4
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5	4	4
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5	4	4
20 Iniziativa personale									

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>					<i>20</i>	<i>17</i>	<i>17</i>
							<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale</i>
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5	5	5
							10	10	10
Totale comportamenti organizzativi							/100	93	93



CANAVERA		FRANCESETTI	VERIFICA FINALE: data 21.05.2020	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note	
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019- 2021: obiettivo raggiunto	100%	20		
Nodo pagamenti: obiettivo raggiunto	100%	20		
Regolamento comunale contabilità: obiettivo raggiunto	100%	20		
Inoltre ruolo coattivo accertamenti IMU 2012: obiettivo raggiunto	100%	25		
Procedura per il rinnovo contrattuale: obiettivo raggiunto	100%	15		

Tot. 100/100

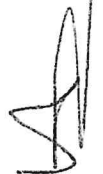
Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 98/100

Marina Francesetti

Giudizio complessivo: 96,5/100

Maria Piera Canavera

FRANCESETTI GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione				
	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1	2	3	4	5
						5
						4
Impegno 15	Costanza e assiduità nell'impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5
						5
	Flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5
						14
						15
						14
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione				
						Peso sub - obiettivi
						Autovalutazione
						Valutazione finale 21.05.2020
	Capacità e cortesia nell'ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5
						5
						5

Professionalità
25

Professionalità 25	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1	2	3	4	5	5	4	5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5	5	5
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d'ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5	4	5
							25	23	25
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 21.05.2020

Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5	5	5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5	4	4
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5	5	5
	Atteggimento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5	4	5
Ambito della valutazione e peso generale	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	5	5
							30	28	29
	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 21.05.2020
Iniziative	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5	4	4
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5	4	5

personale 20	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5	4	4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5	4	5
							20	16	18
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 21.05.2020
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5	5	5
							10	10	10
Totale comportamenti organizzativi							/100	92	96

CANAVERA		GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI							
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 21.05.2020
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1	2	3	4	5	5	5	4
	Costanza e assiduità nell'impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	5	5	5
	Flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	5	5	5
							15	15	14
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 21.05.2020
	Capacità e cortesia nell'ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	5	5	5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1	2	3	4	5	5	4	4

Professionalità 25	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5	5
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d'ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5	5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5	4
							25	23
	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione
Ambito della valutazione e peso generale								Valutazione finale 21.05.2020
	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all'Ente	1	2	3	4	5	5	5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5	4
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5	5
	Atteggimento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5	5
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30								

	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5	4	5
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	5	5
							30	28	29
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 21.05.2020
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5	4	4
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5	4	5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5	4	4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5	4	4
							20	16	17
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale

Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5	5	5
Totale comportamenti organizzativi							10	10	10
							/100	92	93

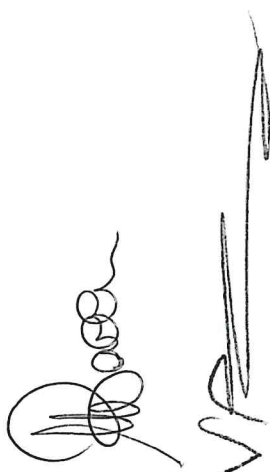
11

DALL'ARMELLINA		VERIFICA FINALE: data 21.05.2020		
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note	
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021: obiettivo raggiunto	100%	25		
Corso di formazione per ausiliari di sicurezza scolastica: obiettivo non effettuato causa mancanza di volontari.	Obiettivo neutralizzato	0		
Regolamento sulla videosorveglianza: approvato con delibera di CC n. 46 del 10 ottobre 2019. Obiettivo raggiunto.	100%	25		
Regolamento su mercatino a Km 0: in attesa di approvazione. Proposta n. 80 del 12 settembre 2019.	100%	25		
Riqualificazione area mercato settimanale: obiettivo raggiunto dalla dipendente che si occupa di commercio Maria Cristina Arnone e dal Segretario Comunale.	80%	20		

Tot. 95/100

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 93/100



GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI									
DALL'ARMELLINA									
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1	2	3	4	5	5	5	5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	5	4	4
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	5	4	4
							15	13	13
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	5	5	5

Professionalità
25

Professionalità 25	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1	2	3	4	5	5	4	4
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5	5	5
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d'ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5	4	4
							25	23	23
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale

<i>Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo</i> 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	4	4
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	4	4
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	4	4
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5	4
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5	5

	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	5	5
								27	26
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5	5	5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5	5	4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5	4	5
							20	19	19
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale

Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5	5	5
Totale comportamenti organizzativi		10					91/100	10	91

