

COMUNE DI MATHI															
CENTRO DI RESPONSABILITA: AREA TECNICA ANNO 2019															
NOME E COGNOME: DI GENNARO ALESSANDRO															
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: es. % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica															
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019-2021	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'ufficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal D.lgs. 33/2013 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.	Attuazione del Programma	10	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'ufficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal D.lgs. 33/2013 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.	Scad. 31.12.2019		
Obiettivo annuale	Riqualificazione parco giochi comunale	Intervento di riqualificazione dell'area comunale destinata a parco giochi, attraverso l'esecuzione di lavori e sostituzione delle attrezzature ludiche, gestione eventuale contributo comunale, attuazione interventi volti all'utilizzo delle strutture per bambini diversamente abili.	Attuazione del Programma	25	€ 20.000,00	Elena Gremo	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Intervento di riqualificazioen dell'area comunale destinata a parco giochi, attraverso l'esecuzione di lavori e sostituzione delle attrezzature ludiche, gestione eventuale contributo comunale, attuazione interventi volti all'utilizzo delle strutture per bambini diversamente abili.	Scad. 31.12.2019	Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale di area	Caditoie e pozzetti	Verifica, segnalazione e ripristino delle caditoie e pozzetti presenti sulle strade di proprietà comunale che presentano anomalie riferite ad uno scorretto posizionamento o danneggiamento con conseguente riparazione o sostituzione.	Interventi sulle caditoie e pozzetti	10	nessuno	SPARACIO PIETRO DARIO MASSA MICON ELENA GREMO IDA GIANOTTI	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Verifica, segnalazione e ripristino delle caditoie e pozzetti presenti sulle strade di proprietà comunale che presentano anomalie riferite ad uno scorretto posizionamento o danneggiamento con conseguente riparazione o sostituzione.	Scad. 31.12.2019	Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.	
Obiettivo annuale di area	Sicurezza scuole	Segnalazione, verifica e sostituzione dei corpi illuminanti utilizzati come luci di emergenza al fine di migliorare le condizioni di sicurezza nell'ambiente scolastico,	miglioramento sicurezza	10	3.000,00	Gianotti Ida Elena Gremo Sparacio Pietro Massa Micon Dario	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Segnalazione, verifica e sostituzione dei corpi illuminanti utilizzati come luci di emergenza al fine di migliorare le condizioni di sicurezza nell'ambiente scolastico,	Scad. 31.12.2019	Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.	

Obiettivo annuale di area	REALIZZAZIONE REFETTORIO	Intervento di riqualificazione dell'area scolastica attraverso la realizzazione del refettorio scolastico, verifica dei procedimenti propedeutici alla realizzazione.	miglioramento sicurezza e gestione area scolastica	50	€	500.000,00	Elena Gremo; Ida Gianotti	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Intervento di riqualificazione dell'area scolastica attraverso la realizzazione del refettorio scolastico, verifica dei procedimenti propedeutici alla realizzazione.	Scad. 31.12.2020	Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.
Obiettivo annuale di area	LAVORI DI MESSA IN SICUREZZA STRADE	Intervento di costruzione massicciata a protezione della sede stradale comunale (via Iv novembre) a completamento di tratto esistente.	miglioramento sicurezza stradale	30	€	50.000,00	Elena Gremo; Ida Gianotti	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Intervento di riqualificazione dell'area scolastica attraverso la realizzazione del refettorio scolastico, verifica dei procedimenti propedeutici alla realizzazione.	Scad. 01.09.2019	Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.
Obiettivo trasversale	REGOLAMENTO INCENTIVI TECNICI	redazione dei criteri di costituzione e distribuzione degli incentivi ex art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 da stipulare con le OO.SS.; redazione della bozza di regolamento per disciplinare la suddivisione e liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche.	miglioramento organizzativo del personale	15		nessuno	Elena Gremo	Servizio Personale e Segretario Comunale	nessuno	Ente	no	Temporale	redazione dei criteri di costituzione e distribuzione degli incentivi ex art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 da stipulare con le OO.SS.; redazione della bozza di regolamento per disciplinare la suddivisione e liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche	Scad. 01.09.2019	Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.
Obiettivo annuale di area	PIANO REGOLATORE GENERALE	gestione procedimenti, redazione documentazione per approvazione atti, pubblicazioni, convocazioni conferenze propedeutiche all'approvazione della variante strutturale al PRGC.	miglioramento gestione in ambito territoriale	50	€	40.000,00	Elena Gremo, Ida Gianotti	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	gestione procedimenti, redazione documentazione per approvazione atti, pubblicazioni, convocazioni conferenze propedeutiche all'approvazione della variante strutturale al PRGC.	Scad. 31.12.2020	Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.
Obiettivo pluriennale di area	schede interventi sul territorio comunale	redazione schede intervento per operai. archiviazione, aggiornamento, verifica esecuzione e tempi di attuazione.	miglioramento programmazione ed attuazione degli interventi sul territorio.	20		nessuno	Elena Gremo, Ida Gianotti, Sparacio Pietro Massa Micon Dario	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	redazione schede intervento per operai. archiviazione, aggiornamento, verifica esecuzione e tempi di attuazione.	Anni 2019, 2020, 2021	Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.

Data: 04/09/2020

Firma componenti N.V.:

Presidente Dott. Ssa Marta Bacciu

Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti

Firma per accettazione:

Alessandro Di Gennaro

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale</i>
<i>Impegno 10</i>	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		
	Costanza e assiduità nell'impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		
			10		
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale</i>
<i>Professionalità 20</i>	Capacità e cortesia nell'ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d'ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5		

				20		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale	
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 25	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1 2 3 4 5	5			
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5			
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5			
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro e capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5			
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1 2 3 4 5	5			
			25			

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale 15	Capacità di rilevare attivamente i problemi e capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5		
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5		
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5		
			15		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5		
			10		
Totale comportamenti organizzativi			/80		