

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'ufficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal D.lgs. 33/2013 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.	Attuazione del Programma	20	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'ufficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal D.lgs. 33/2013 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.	Scad. 31.12.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Istituzione di nuovo regolamento sul funzionamento della commissione comunale di vigilanza sui pubblici spettacoli	Redazione di un nuovo regolamento sul funzionamento della CCVPS e relativi provvedimenti deliberativi	Attuazione alle circolari prefettizie e ministeriali in ordine alle misure di safety e security relative a manifestazioni pubbliche	30	nessuno	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Redazione di un nuovo regolamento sul funzionamento della CCVPS e relativi provvedimenti deliberativi	Scad. 31.12.2020			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Corso di formazione per ausiliari di sicurezza scolastica	Corso di formazione in loco attraverso dispense redatte dal personale della polizia locale per i volontari disponibili	Formazione degli "Ausiliari della sicurezza scolastica"	25	nessuno	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuna	Cittadini	no	Temporale	Corso di formazione in loco attraverso dispense redatte dal personale della polizia locale per i volontari disponibili	Scad. 31.12.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	

Obiettivo annuale operativo	Regolamento sulla videosorveglianza	Redazione di un nuovo regolamento sulla videosorveglianza comunale e predisposizione delle relative proposte di deliberazione	Attuazione di quanto previsto dalla Deliberazione di G.C. n. 68/2018	25	nessuno	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Redazione di un nuovo regolamento sulla videosorveglianza comunale e predisposizione delle relative proposte di deliberazione	Scad. 31.12.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Regolamento su mercatino a Km 0	Redazione di un regolamento istitutivo di un mercatino a Km 0 e relative proposte di deliberazione	Promuovere l'istituzione di un nuovo servizio alla cittadinanza	25	nessuno	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Redazione di un regolamento istitutivo di un mercatino a Km 0 e relative proposte di deliberazione	Scad. 31.12.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Riqualificazione area mercato settimanale	Adeguamento del regolamento del mercato settimanale su area pubblica	Miglioramento del servizio garantito dal mercato settimanale in ordine alla sicurezza stradale ed alla fruibilità degli utenti e dei concessionari di posteggio	25	nessuno	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Adeguamento del regolamento del mercato settimanale su area pubblica	Scad. 31.12.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Creazione di gruppo del volontariato civico comunale adibito a servizi di "stewarding" in occasione di eventi pubblici	Corso di formazione in loco attraverso dispense redatte dal personale della polizia locale per i volontari disponibili	Garantire all'associazionismo locale un supporto tecnico in occasione di eventi pubblici	20	nessuno	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Corso di formazione in loco attraverso dispense redatte dal personale della polizia locale per i volontari disponibili	Scad. 31.12.2020			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo.

Data: 05/06/2019

Firma componenti N.V.:

Presidente Dott.ssa Bacciu Marta

Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti

Firma per accettazione:

Sig. Dall'Armelina Maurizio

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale		
Impegno 10	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5				
	Costanza e assiduità nell'impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5				
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale		
			Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		
			Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		
Professionalità 20	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5				

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5			
							20			
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale	
		Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		
		Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		
		Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		
		Atteggiamiento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro e capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1	2	3	4	5	5			
							25			

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale 15	Capacità di rilevare attivamente i problemi e capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5		
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5		
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5		
		Totale comportamenti organizzativi		10	
				/80	