



COMUNE DI MATHI

Città Metropolitana di Torino

* * * *

Via Domenico Borla, 21 - 10075 MATHI

C.F. e P. IVA 01568600017 - Tel. 0119261611 – Fax 0119261628

e-mail: info@comune.mathi.to.it

* * * *

Decreto n. 19 del 29/12/2023

Oggetto: CONFERIMENTO DI INCARICO DI E.Q. DELL'AREA TECNICA-MANUTENTIVA ALL'ING. ANTONELLA MANZO AI SENSI DELL'ART. 16, COMMA 2, CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 E DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

IL SINDACO

PREMESSO che il TUEL 267/2000 approvato con D.Lgs. 267 in data 18/08/2000 dispone:

- all'art. 50, comma 10: che *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*.
- all' art. 109, in combinato disposto con l'art. 107 prevede che l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- all'art. 109, comma 2, prevede che: *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;
- Che la Dotazione Organica dell'Ente non prevede posizioni dirigenziali, per cui le figure apicali titolari di Posizione Organizzativa, espletano funzioni dirigenziali ex art.107 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.

Considerato che il nuovo CCNL triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 ha disciplinato agli artt. 16, 17, 18, 19 e 20, gli incarichi di elevata qualificazione prima denominati posizioni organizzative, mantenendo pressoché invariato l'assetto delineato dal precedente contratto.

L'art. 19 del suddetto contratto prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

Rilevato che ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi l'Area rappresenta la struttura organizzativa di maggior dimensione presente nell'Ente. Essa ha funzioni programmatiche, organizzative e gestionali ed è finalizzata a garantire il corretto ed efficace utilizzo delle risorse assegnate. Le Aree sono costituite in modo da garantire l'esercizio organico ed integrato delle funzioni dell'Ente. Di norma, l'Area comprende due o più uffici.

Dato atto che la struttura organizzativa dell'Ente, è articolata nelle seguenti quattro a cui è preposto un responsabile apicale con funzioni di direzione, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa:

- a. AMMINISTRATIVA- CULTURALE attribuita al Segretario Generale
- b. CUSTODIA - VIGILANZA
- c. TECNICA-MANUTENTIVA
- d. ECONOMICO- FINANZIARIA.

Dato atto che, nel rispetto all'art. 16 del C.C.N.L. 16.11.2022, con deliberazione della G.C. n. 125 del 29/12/2023 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione," che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di EQ, oltre che la metodologia di graduazione delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ, nell'attesa della conclusione del confronto con le parti sindacali.

Richiamato il Decreto Sindacale n. 08 del 30/12/2022, successivamente integrato con Decreto Sindacale n. 4 del 10/05/2023 con cui si è provveduto alla nomina dell'Ing. Antonella Manzo Responsabile dell'Area Tecnica - Manutentiva per l'anno 2023.

Ritenuto, al fine di garantire l'ordinario esercizio dell'attività gestionale dell'Ente, di provvedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica - Manutentiva all'Ing. Antonella Manzo, con decorrenza dal 01.01.2024.

Accertato che, nel rispetto del sopracitato Regolamento, la dipendente come sopra individuata, inquadrata nell'area dei funzionari e delle E.Q. del vigente sistema di classificazione del personale, possiede i requisiti previsti per il conferimento dell'incarico di E.Q.

Richiamati:

- il T.U. Enti Locali D.Lgs n. 267/00 e s.m.i.;
- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

DECRETA

1. Di attribuire, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Tecnica - Manutentiva all'Ing. Antonella Manzo, appartenente all'Area Funzionari e dell'E.Q., con profilo professionale Funzionario Tecnico- Manutentivo, per il periodo 01/01/2024 al 31/12/2024, sensi dell'art. 16, comma 2, CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e del vigente Regolamento per la disciplina degli incarichi di EQ.
2. Di attribuire conseguentemente alla suddetta dipendente tutte le funzioni di pertinenza dell'Area Tecnica - Manutentiva, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, di pertinenza dell'Area, nonché ogni altra ulteriore funzione attribuita.
3. Di Stabilire che fino a nuova determinazione in merito, viene confermata l'indennità per la posizione di E.Q. nella misura previgente determinata dall'OCV per la medesima Area Tecnica Manutentiva in € 9.000,00 e nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali.
4. Di dare atto che, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono state oggetto di contrattazione con le rappresentanze sindacali, come da CCI DEL 28/12/2023. In vigore del sistema di valutazione della performance, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di ciascun incarico di Elevata Qualificazione previste nell'ente, l'importo destinato alla retribuzione di risultato verrà erogato, nella misura del 20% della retribuzione attribuita alla posizione di EQ., sulla base del sistema di misurazione e valutazione che si richiamano ad ogni effetto.
5. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato del responsabile come prima indicato trova copertura nel bilancio di previsione 2024 - 2026 - ed è contenuta all'interno del tetto del fondo anno 2016.

6. Di dare altresì atto che in caso di assenza o impedimento, la predetta Responsabile sarà sostituita dal Responsabile dell'Area Custodia - Vigilanza.

Mathi, 29/12/2023

Il Sindaco
Rocchietti Dr. Vittorio
f.to in originale

PER ACCETTAZIONE
MANZO Ing. Antonella
f.to in originale