



COMUNE DI MATHI

Città Metropolitana di Torino

* * * *

VERBALE DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2019

L'anno duemiladiciannove, addì diciannove del mese di dicembre alle ore 11,00, in Mathi, presso l'ufficio personale comunale, la sottoscritta Canavera Maria Piera, in qualità di titolare della posizione organizzativa dell'area economico-finanziaria del Comune,

Visto:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali – parte economica per l'anno 2019, sottoscritto in data 07/11/2019 e autorizzato alla sottoscrizione con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 28/11/2019 con la quale si recepiscono le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2019 ed ai fini dell'utilizzo, parziale, delle risorse decentrate annuali stabili del 2019 finalizzate all'effettuazione di progressioni orizzontali;
- la propria determinazione n. 96 del 05/12/2019 con la quale si è approvato l'avviso per la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto, in applicazione degli art. 5 e 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 "Revisione sistema di classificazione professionale".

Preso atto che alla data di scadenza per la presentazione delle domande fissata per il giorno 16/12/2019, sono pervenute n. 3 istanze.

In conformità ai criteri stabiliti dal CCDI per il triennio 2019-2021 di cui all'art. 19, la graduatoria viene formata utilizzando i 2 parametri seguenti:

- 1) La valutazione del personale del triennio precedente, (nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata per assenza o per altre ragioni, vengono utilizzate quelle effettuate). Tale criterio determina un punteggio massimo di 70 punti su 100.
- 2) L'esperienza acquisita, intesa come anzianità nel profilo. Tale criterio determina un punteggio massimo di 30 punti su 100. (Nell'attribuzione di tale punteggio si tiene conto del dipendente con maggior anzianità di servizio a cui viene attribuito il punteggio di 30 su 100. L'assegnazione del punteggio agli altri dipendenti viene fatta in proporzione).

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che ha svolto un maggior numero di attività formative attinenti al profilo professionale ricoperto, nel caso di ulteriore parità a quello che ha avuto la valutazione più alta e, in caso di ulteriore parità, al dipendente con maggior anzianità di servizio nella posizione economica precedente ed infine nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Si procede ad esaminare le domande di partecipazione pervenute in applicazione dei criteri di valutazione per la progressione orizzontale definiti nell'avviso di selezione pubblicato in data 06/12/2019.

A seguito dell'esame, si ottengono le seguenti risultanze:

Fanelli Lucrezia

Domanda presentata in data 10/12/2019 e acclarata al protocollo n. 7374.

30% in base all'anzianità di servizio nella posizione economica: punti 30

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 66

Valutazione finale: 96/100.

Arnone Maria Cristina

Domanda presentata in data 10/12/2019 e acclarata al protocollo n. 7375.

30% in base all'anzianità di servizio nella posizione economica: punti 30

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 65,

Valutazione finale: 95/100.

Gianotti Maria Ida

Domanda presentata in data 12/12/2019 e acclarata al protocollo n. 7446.

30% in base all'anzianità di servizio nella posizione economica: punti 6

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 70

Valutazione finale: 76/100.

A seguito dell'esame delle domande e dell'attribuzione dei punteggi, è stilata la seguente graduatoria:

NOMINATIVO	CATEGORIA	VALUTAZIONE FINALE
Fanelli Lucrezia	Cat. C	96/100
Arnone Maria Cristina	Cat. C	95/100
Gianotti Maria Ida	Cat. B	76/100

Richiamata la Circolare n. 15/2019 della Ragioneria Generale dello Stato in cui si afferma che per quota limitata di dipendenti, deve intendersi quella corrispondente non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alle progressioni economiche orizzontali.

Ritenuto pertanto di ammettere alla progressione economica orizzontale i primi due dipendenti della graduatoria di cui sopra.

Ai sensi dell'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, si provvederà all'approvazione definitiva della graduatoria con determinazione responsabile area economico-finanziaria e alla sua pubblicazione all'albo pretorio per 5 giorni consecutivi.

Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso al personale dipendente.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore inizia a decorrere dal 1° luglio 2019.

Alle ore 12,30 del giorno 19 dicembre 2019 il Responsabile dell'area economico-finanziaria termina i lavori.

Letto, approvato e sottoscritto.



IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA
(CANAVERA Maria Piera)