



COMUNE DI MATHI

Città Metropolitana di Torino

* * * *

VERBALE DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2020

L'anno duemilaventi, addì ventitre del mese di dicembre alle ore 11,00, in Mathi, presso l'ufficio personale comunale, la sottoscritta Canavera Maria Piera, in qualità di titolare della posizione organizzativa dell'area economico-finanziaria del Comune,

Visto:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto regioni e autonomie locali per l'anno 2020 sottoscritto in data 16/11/2020 e autorizzato alla sottoscrizione con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 26/11/2020 con la quale si recepiscono le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2020 ed ai fini dell'utilizzo, parziale, delle risorse decentrate annuali stabili del 2020 finalizzate all'effettuazione di progressioni orizzontali;
- l'accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 che ha definito, in relazione alle risorse disponibili e ai criteri concordati, le progressioni economiche da attribuire al personale dipendente nella misura massima del 50% di coloro i quali partecipano alla procedura selettiva;
- la propria determinazione n. 85 del 02/12/2020 con la quale si è approvato l'avviso per la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto, in applicazione degli art. 5 e 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 "Revisione sistema di classificazione professionale".

Preso atto che alla data di scadenza per la presentazione delle domande fissata per il giorno 14/12/2020, sono pervenute n. 13 istanze.

In conformità ai criteri stabiliti dal CCDI per il triennio 2019-2021 di cui all'art. 19, la graduatoria viene formalizzata utilizzando i 2 parametri seguenti:

- 1) La valutazione del personale del triennio precedente, (nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata per assenza o per altre ragioni, vengono utilizzate quelle effettuate). Tale criterio determina un punteggio massimo di 70 punti su 100.
- 2) L'esperienza acquisita, intesa come anzianità nel profilo. Tale criterio determina un punteggio massimo di 30 punti su 100. (Nell'attribuzione di tal punteggio si tiene conto del dipendente con maggiore anzianità di servizio a cui viene attribuito il punteggio di 30 su 100. L'assegnazione del punteggio agli altri dipendenti viene fatta in proporzione).

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che ha svolto un maggior numero di attività formative attinenti al profilo professionale ricoperto, nel caso di ulteriore parità a quello che ha avuto la valutazione più alta e, in caso di ulteriore parità, al dipendente con maggior anzianità di servizio nella posizione economica precedente ed infine nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Si procede ad esaminare le domande di partecipazione pervenute in applicazione dei criteri di valutazione per la progressione orizzontale definiti nell'avviso di selezione pubblicato in data 04/12/2020.

A seguito dell'esame, si ottengono le seguenti risultanze:

MECCA Piera

Domanda presentata in data 09/12/2020 e acclarata al protocollo n. 7964.

30% in base all'anzianità nel profilo: punti 28,944;

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 69,213;

Valutazione finale: 98,157.

DI GENNARO Alessandro

Domanda presentata in data 09/12/2020 e acclarata al protocollo n. 7968.

30% in base all'anzianità nel profilo: punti 16,432;

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 68,616;

Valutazione finale: 85,048.

BALLESIO Maria Grazia

Domanda presentata in data 09/12/2020 e acclarata al protocollo n. 7970.

30% in base all'anzianità nel profilo: punti 18,919;

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 68,616;

Valutazione finale: 87,535.

CANAVERA Maria Piera

Domanda presentata in data 09/12/2020 e acclarata al protocollo n. 7975.

30% in base all'anzianità nel profilo: punti 1,809;

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 68,889;

Valutazione finale: 70,698.

DALL' ARMELLINA Maurizio

Domanda presentata in data 10/12/2020 e acclarata al protocollo n. 7994.

30% in base all'anzianità nel profilo: punti 26,683;

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 67,898;

Valutazione finale: 94,581.

ADDUCI Maria

Domanda presentata in data 10/12/2020 e acclarata al protocollo n. 7995.

30% in base all'anzianità nel profilo: punti 14,396;

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 68,853;

Valutazione finale: 83,249.

FEA Carla

Domanda presentata in data 10/12/2020 e acclarata al protocollo n. 7996.

30% in base all'anzianità nel profilo: punti 29,321;

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 68,379;

Valutazione finale: 97,700.

MASSA MICON Dario

Domanda presentata in data 10/12/2020 e acclarata al protocollo n. 7998.

30% in base all'anzianità nel profilo: punti 10,552;

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 66,820;

Valutazione finale: 77,372.

FRANCESETTI Marina

Domanda presentata in data 10/12/2020 e acclarata al protocollo n. 8003.

30% in base all'anzianità nel profilo: punti 18,090;

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 70,000;

Valutazione finale: 88,090.

BRACH PREVER Valeria

Domanda presentata in data 10/12/2020 e acclarata al protocollo n. 8004.

30% in base all'anzianità nel profilo: punti 29,849;

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 68,738;

Valutazione finale: 98,587.

TANI Tiziano

Domanda presentata in data 11/12/2020 e acclarata al protocollo n. 8048.

30% in base all'anzianità nel profilo: punti 17,110;

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 68,616;

Valutazione finale: 85,726.

GREMO Elena

Domanda presentata in data 14/12/2020 e acclarata al protocollo n. 8061.

30% in base all'anzianità nel profilo: punti 14,321;

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 68,738;

Valutazione finale: 83,059.

SPARACIO Pietro

Domanda presentata in data 14/12/2020 e acclarata al protocollo n. 8064.

30% in base all'anzianità nel profilo: punti 30,00;

70% in base a valutazione anno di riferimento: punti 67,179;

Valutazione finale: 97,179.

A seguito dell'esame delle domande e dell'attribuzione dei punteggi, è stilata la seguente graduatoria:

	NOMINATIVO	CATEGORIA	VALUTAZIONE FINALE
1	BRACH PREVER Valeria	B3	98,587
2	MECCA Piera	C	98,157
3	FEA Carla	C	97,700
4	SPARACIO Pietro	B	97,179
5	DALL'ARMELLINA Maurizio	D	94,581
6	FRANCESETTI Marina	C	88,090
7	BALLESIO Maria Grazia	C	87,535
8	TANI Tiziano	B	85,726
9	DI GENNARO Alessandro	C	85,048
10	ADDUCI Maria	B	83,249
11	GREMO Elena	C	83,059
12	MASSA MICON Dario	B	77,372
13	CANAVERA Maria Piera	D	70,698

Ai sensi del CCDI anno 2020 sottoscritto le progressioni economiche orizzontali vengono attribuite al 50% di coloro i quali partecipano alla procedura selettiva.

Risultano aver presentato domanda n. 13 dipendenti, pertanto la progressione viene attribuita a n. 7 dipendenti ($13 \div 2 = 6,50$ arrotondato a 7), come da tabella soprastante.

Ai sensi dell'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, si provvederà all'approvazione definitiva della graduatoria con determinazione responsabile area economico-finanziaria e alla sua pubblicazione all'albo pretorio per 5 giorni consecutivi e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso al personale mediante avviso affisso alla bacheca dei dipendenti.

La graduatoria cessa la sua efficacia una volta esaurita la percentuale di progressioni prevista per l'anno.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore inizia a decorrere dal 1° dicembre 2020.

Alle ore 12,30 del giorno 23 dicembre 2020 il Responsabile dell'area economico-finanziaria termina i lavori.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA
(CANAVERA Maria Piera)